Информация об аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района в 2014 – 2015 учебном году

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 (зарегистрирован в Минюсте России 23.05.2014 г, регистрационный № 32408) не предусматривает аттестацию руководителей образовательных организаций.

Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и её руководитель (за исключением руководителей, указанных в пунктах 3 и 4 части I настоящей статьи) проходят обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной или муниципальной образовательной организации устанавливаются учредителями этих образовательных организаций. (часть 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2013 г. «Об образовании в Российской Федерации).

С целью обеспечения единых подходов к процедуре аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района, в территории разработаны Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района Белгородской области и Порядок аттестации руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей и иных руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района Белгородской области, утверждённые распоряжением администрации Борисовского района от 11 апреля 2016 года № 376 – р. С целью конкретизации процедуры аттестации разработаны локальные акты, регламентирующие её проведение:

положение о Муниципальной аттестационной комиссии управления образования администрации Борисовского района (приложение № 1);

положение об экспертных группах Муниципальной аттестационной комиссии управления образования администрации Борисовского района (приложение № 2);

положение о проведении аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района с целью установления соответствия их квалификации

требованиям, предъявляемым к должности руководителя (требованиям соответствующих квалификационных характеристик) (приложение № 3);

положение о проведении аттестации руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей и иных руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района с целью установления соответствия их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории (приложение № 4);

Положение о порядке проведения тестирования при аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей и иных руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района (приложение № 5), утверждённые приказом управления образования администрации Борисовского района от 14 апреля 2016 года № 253 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих проведение процедуры аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей и иных руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района Белгородской области.

Правовой основой проведения аттестации указанных работников являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Положение об управлении образования администрации Борисовского района;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого классификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», раздел «Должности руководителей образовательных организаций»;

- Трудовой кодекс российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 – ФЗ;

- настоящий Порядок.

В качестве организационно – распорядительной документации использовались: приказ управления образования администрации Борисовского района от 14.04.2016 г. № 254 «Об утверждении состава Муниципальной аттестационной комиссии управления образования администрации Борисовского района», приказ управления образования администрации Борисовского района от 13.05.2016 г. «О внесении изменений в состав Муниципальной аттестационной комиссии управления образования администрации Борисовского района»; приказ управления образования администрации Борисовского района от 14.04.2016 г. № 255 «Об утверждении состава экспертных групп Муниципальной аттестационной

комиссии управления образования администрации Борисовского района»; приказ управления образования администрации Борисовского района от 13.05.2015 г. № 342 «О внесении изменений в состав экспертных групп Муниципальной аттестационной комиссии управления образования администрации Борисовского района»; приказ управления образования администрации Борисовского района от 04.05.2016 г. № 311 «Об учёте первой и высшей квалификационных категорий,установленных руководителям (директорам, заведующим), заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям и иным руководителям муниципальных образовательных организаций Борисовского района до 11.04.2016 г.»; приказ управления образования администрации Борисовского района «Об утверждении форм заявлений,используемых при проведении процедуры аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей и иных руководителей муниципальных образовательных организаций Борисовского района»; приказ управления образования администрации Борисовского района 04.05.2016 г. № 312 «Об утверждении в новой редакции критериев и показателей, применяемых при аттестации директоров, заместителей директоров, заведующих муниципальных образовательных организаций Борисовского района Белгородской области».

В 2015 – 2016 учебном году в Муниципальной аттестационной комиссии управления образования администрации Борисовского района были рассмотрены 2 материала кандидатов на должность директора МБОУ «Новоборисовская СОШ имени Сырового А. В.»: Ряполовой В. И., заместителя директора МБОУ «Новоборисовская СОШ имени Сырового А. В.» и Черненко Л. И., заместителя директора МБОУ «Борисовская СОШ № 1 имени А. М. Рудого». Оба кандидата успешно прошли тестирование и представили содержательные представления, комиссия вынесла решение о соответствии уровня квалификации обоих кандидатов требованиям, предъявляемым к должности «директор» (требованиям соответствующих квалификационных характеристик, при этом рассматривались не результаты работы в данной должности, а возможность работы каждого кандидата в указанной должности). Но по результатам конкурсного отбора, на должность директора МБОУ «Новоборисовская СОШ имени Сырового А. В.» назначена Черненко Л. И.

В течение 2015 – 2016 учебного года в МАК поступили 4 заявления: 2 – с целью аттестации на высшую квалификационную категорию (директора МБОУ «Борисовская СОШ № 1 имени А. М. Рудого» Харитченко Л. А. и заведующего МБДОУ «Стригуновский детский сад общеразвивающего вида» Потехинской Р. М.) и 2 – с целью установления соответствия требованиям, предъявляемым к должности руководителя (директора МБОУ «Борисовская СОШ имени Кирова» Амелькиной Е. В. и заведующего МБДОУ «Борисовский детский сад «Ягодка»).

При аттестации на установление соответствия требованиям, предъявляемым к должности руководителя, аттестующиеся проходят

тестирование и предоставляют в МАК представление, заверенное вышестоящим руководителем. При этом представление анализируется в соответствии с квалификационными характеристиками по разделам "Должностные обязанности", "Должен знать" и "Требования к квалификации".

При аттестации с целью установления высшей квалификационной категории, претенденты должны представить в комиссию не только звявление и представление, но и портфолио, с документами, отражающими повышенный уровень по отношению к соответствию требованиям, предъявляемым к должности, а также приказ или выписку из протокола об установлении соответствия квалификационным характеристикам. Все аттестующиеся успешно прошли аттестационные процедуры, включающие тестирование и анализ профессионализма и результативности аттестующегося. Директор МБОУ «Борисовская СОШ № 1 имени А. М. Рудого» Харитченко Л. А. тестирование не проходила, так как удостоена почётного звания «Заслуженный учитель РФ». При оценке профессиональной деятельности руководителя, анализируются результаты работы педагогического коллектива, ученического коллектива, личные достижения самого руководителя и ОУ в целом. Эксперты МАК отметили высокий уровень результативности портфолио заведующего МБДОУ «Стригуновский детский сад общеразвивающего вида» Потехинской Р. М., директора МБОУ «Борисовская СОШ № 1 имен А. М. Рудого» Харитченко Л. А. Некоторым руководителям рекомендовано активнее делиться опытом работы через участие в раличных форумах, участие в конкурсах, готовить работы к публикации, выходить на более высокий уровень, целенаправленно готовиться к аттестации на высшую квалификационную категорию. Некоторым руководителям было рекомендовано пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования.

В 2015 – 2016 учебном году состоялось 3 заседаний Муниципальной аттестационной комиссии (2 заседания - по аттестации с целью установления высшей квалификационной категории, 1 – по аттестации на установление соответствии требованиям, предъявляемым к должности). Впервые установлена высшая квалификационная категория заведующему МБДОУ «Стригуновский детский сад общеразвивающего вида» Потехинской Р. М.

Таким образом, в 2015 – 2016 учебном году в МАК были аттестованы 4 руководителя, что составляет 7,7 %.

Доля руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций Борисовского района, имеющих высшую квалификационную категорию (в сравнении за три года)

2013 – 2014 уч. г.	2014 – 2015 уч.г.	2015 – 2016 уч. г.
25,5 %	28,3 %	26,9 %

Сравнительный анализ категорийного состава руководителей и их заместителей образовательных организаций Борисовского района за три последних года показывает, что доля руководителей с высшей квалификационной категорией выше по сравнению с 2013 – 2014 учебным годом на 1,4 %, но на 1,4 % по сравнению с 2014 – 2015 учебным годом ниже (так как произошло обновление административного корпуса МБОУ «Новоборисовская СОШ, Черненко Л. И., будучи заместителем директора МБОУ «Борисовская сОШ № 1 имени А. М. Рудого имела высшую квалификационную категорию, а став директором МБОУ «Новоборисовская СОШ имени Сырового А. В.» аттестована на соответствие требованим, предъявляемым к должности).

Доля руководителей и их заместителей образовательных организаций Борисовского района, имеющих высшую квалификационную категорию по типам образовательных учреждений

	общеобр. учр.	ДОУ	УДО
2014 – 2015 уч. г.	**30,8 %**	**22,2 %**	**20 %**
2015 – 2016 уч. г.	**26,3 %**	**33,3 %**	**20 %**

Сравнительный анализ доли руководителей и заместителей руководителей в общеобразовательных организациях с высшей квалификационной категорией составляет 26,3 %, что на 7 % ниже, чем по дошкольным образовательным организациям (33,3) и на 6,3 % выше, чем в учреждения дополнительного образования (20 %).

Основная часть руководителей и заместителей руководителей с высшей квалификационной категорией сконцентрирована в поселковых средних школах, и лишь в немногих сельских школах есть руководители и их заместители с высшей квалификационной категорией (МБОУ «Хотмыжская СОШ», МБОУ «Стригуновская СОШ»).

В ДОУ только 3 руководителя имеют высшую квалификационную категорию – это впервые аттестовавшиеся в 2015 – 2016 учебном году заведующий МБДОУ «Стригуновский детский сад общеразвивающего вида» а также заведующие МБДОУ – детский сад комбинированного вида «Теремок» и МБДОУ «Зозулянский детский сад», что является положительным фактом. В организациях дополнительного образования только 1 руководитель имеет высшую квалификационную категорию (Лавро Е. Н.).

В сравнении с показателями прошлого учебного года доля руководителей и заместителей с высшей квалификационной категорией по общеобразовательным организациям снизилась на 4,5 % (с 30,8 % до 26, 3 %) по указанной выше причине - обновление кадрового состава; по дошкольным образовательным организациям доля руководителей и заместителей с высшей квалификационной категорией увеличилась на 11,1 %

9с22,2 % до 33.3 %, один аттестующийся составляет 11, 1 %). Доля руководителей и заместителей с высшей квалификационной категорией по организациям дополнительного образования остаётся на уровне прошлого учебного года 20 %.

Хочется отметить работу экспертов, которые вели экспертизу на общественных началах, но проявили компетентность, объективность, тактичность и профессионализм в отношении проверяемых материалов аттестующихся : Иванчук Е. В., директора МБОУ «Борисовская СОШ № 2», Гридуновой О. А., директора МБОУ «Хотмыжская СОШ», Орбинской И. Н., главного специалиста управления образования администрации Борисовского района», Рубан О. В., инспектор по дошкольному образованию управления образования администрации Борисовского района, Колмыкова Н. А., методист управления образования администрации Борисовского района.

В территории достаточно небольшой процент аттестованных руководителей с высшей квалификационной категорией, поэтому руководству остальных образовательных организаций следует проанализировать работу педагогического коллектива, ученического и свои профессиональные достижения, соотнести их с критериями и показателями для оценки уровня профессионализма и результативности руководителей, наметить перспективы работы, обратив внимание на методический блок. Так, в учреждениях дополнительного образования при высоком уровне достижений воспитанников, имеются лишь разовые результаты участия педагогов в методической работе. Работу в указанном направлении нужно проводить систематически, выходя на более высокие уровни, используя межрайонные, зональные МО, семинары и др. форумы.

В целом, аттестацию руководящих работников можно рассматривать, как определённый этап деятельности всего учреждения, стимул к совершенствованию управленческой деятельности, а значит улучшению работы всего ОУ и организации образовательного процесса.

Исп. Н. Колмыкова, методист
отдела оценки качества образования
управления образования
администрации Борисовского района
телефон: 5-01-54