

Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения  
функционирования муниципальной системы образования Борисовского  
района»

МКУ «ЦОФМСО Борисовского района»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения  
функционирования муниципальной системы образования  
Борисовского района» на 2021 – 2023 годы

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 02-21 ОТ 11.01.2021 г.

Изменения и дополнения к  
коллективному договору прошли  
уведомительную регистрацию в отделе  
экономического развития и труда  
администрации Борисовского района  
регистрационный № 02-21/1  
от «25» 06 2021 года

главный специалист по труду  
отдела экономического развития и  
труда администрации Борисовского  
района

Ю.Ю. Прокопова



В связи с изменениями в Трудовом законодательстве РФ и в соответствии с дополнительным соглашением от 21 июня 2021 года №30 к трехстороннему соглашению между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы от 17 декабря 2019 года №43 стороны Коллективного договора - Работодатель - в лице его представителя – Барило Я.В. директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования муниципальной системы образования Борисовского района», с одной стороны, и работники организации, в лице их представителя Дашук Е.И. - председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1. Раздел № III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.17. «Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем (ребенком, мужем/женой) до трех месяцев с сохранением места работы».

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем (ребенком, мужем/женой) предоставляется на основании:

1). заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем (ребенком, мужем/женой);

2). справки медицинского учреждения о том, что пациент родителем (ребенком, мужем/женой) нуждается в уходе;

3). документа, подтверждающего родство:

- по уходу за родителем: свидетельство о рождении заявителя, документы, подтверждающие смену фамилии заявителя или родителя (при смене фамилии);

- по уходу за ребенком: свидетельство о рождении ребенка, документы, подтверждающие смену фамилии заявителя (при смене фамилии);

- по уходу за мужем/женой: свидетельство о заключении брака.

2. Раздел № VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом № 6.5. «Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем. Дни предоставляются с сохранением заработной платы.

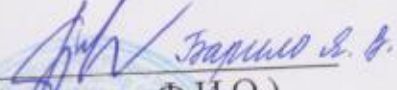
Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней».

3. Настоящие изменения вступают в силу с 21 июня 2021 года.

4. Все остальные положения коллективного договора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения функционирования муниципальной системы образования Борисовского района» остаются неизменными.

**От работодателя:**

Директор МКУ «ЦОФМСО  
Борисовского района»  
Барило Я.В.

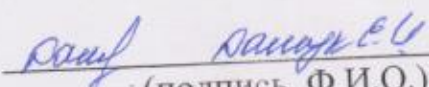
  
\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 21 » июня 2021 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
Дашук Е.И.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

« 21 » июня 2021 г.